

Changement :

Les 10 questions de Results Map^{MD}

- 1 Pourquoi changeons-nous?
- 2 Quelle est notre idée de la réussite?
- 3 En quoi le changement est important?
- 4 Quelle est l'intention stratégique du changement? Quelle est sa signification?
- 5 Quel est le risque ou le coût si rien ne change?
- 6 Qui est le commanditaire du changement?
- 7 Qui est touché par le changement?
- 8 Quelles structures, processus, technologies sont touchés?
- 9 Qu'est-ce que le personnel y gagne? Qu'est-ce qu'il y perd?
- 10 Quel soutien est nécessaire (pour les commanditaires, les leaders, les agents de changement, le personnel)?

Plus de ressources et d'outils disponibles sur resultsmap.com